

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ

คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

สถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว

ประจำปี
งบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๘

**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทั่วประเทศ" ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิกในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส สถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้วได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ สถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน กำหนดผู้รับผิดชอบ และมีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว ด้วยทุกครั้งซึ่งประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IT) ให้ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างควาตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยให้นำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าวโดยให้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ภาพถ่ายการประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว
เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ สถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว



เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.สรารุช เอี่ยมสำอางค์ ผกก.สภ.เมืองสระแก้ว ชี้แจงและให้ข้อมูลเพื่อเตรียมความเกี่ยวกับรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งจะเริ่มดำเนินการในวันที่ ๑ ม.ค.๒๕๖๘ ให้กับข้าราชการตำรวจสังกัดทราบ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารจราจร สภ.เมืองสระแก้ว

ภาพถ่าย การประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว



เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.สราวุธ เอี่ยมสำอางค์ ผกก.สก.เมืองสระแก้ว ประชุมแต่งตั้ง
คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว ครั้งที่
๑ /๒๕๖๗ และมอบหมายผู้รับผิดชอบ ณ ห้องประชุม ศปก. สถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว

จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ช่องทางการทำประเมินแบบวัดความรู้
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และ แบบความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)



ภาพถ่ายการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ศปก สถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว



เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.สราวุธ เอี่ยมสำอางค์ ผกก.สภ.เมืองสระแก้ว ชี้แจงและให้ข้อมูล เกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด (ITA) ดังนี้ การประเมินตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) เป็นการ ประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่ ทั้ง ๕ สายงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน แบ่งเป็น ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ , ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ,ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ , ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ,ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต และแบบวัดความรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งเป็นการประเมินจากผู้ที่มาใช้บริการหรือมาติดต่อราชการ แบ่งเป็น ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน , ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ,ตัวชี้วัดที่ ๘ การ ปรับปรุงระบบการทำงาน และอีก ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล,ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต จะมาจากการแพร่พยายข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว(OIT)

ประชาสัมพันธ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ให้กับประชาชนผู้มาใช้บริการบนสถานี ณ ห้อง One Stop Service



ประชาสัมพันธ์แสวงหาความร่วมมือจากประชาชน
ในการทำแบบการรับรู้ของผู้ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)



๑ ก.พ.๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.สรารุธ เอี่ยมสำอองค์ ผกก.สภ.เมืองสระแก้ว ร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการ,กำนันและผู้ใหญ่ ประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจและขอความร่วมมือในการทำประเมินตามแบบการรับรู้ของผู้ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมอำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

ข้าราชการตำรวจในสังกัดช่วยกันประชาสัมพันธ์
ให้ประชาชนที่มาใช้บริการบนสถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว
ในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) แบบสแกน QR code



ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบและเข้าใจช่วยกันประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ห้อง One Stop Service ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)

ภาพถ่ายการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ ๒
เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ศปก. สถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว



เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สรารัฐ เอี่ยมสำอางค์ ผกก.สภ.เมืองสระแก้ว ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว เพื่อติดตามนำปัญหาในการทำงานมาแก้ไขให้เป็นไปตามกรอบการประเมิน

หัวหน้าหน่วย ติดตามความคืบหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ๒๕๖๘



๕ เม.ย.๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.สรวิฐ เอี่ยมสำอางค์ ประชุมข้าราชการตำรวจทุกนาย เพื่อติดตามความคืบหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖ เม.ย.๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.สราวุธ เอี่ยมสำอางค์ ผกก.สภ.เมืองสระแก้ว ประชุมคณะ กต.ตร.สภ.เมืองสระแก้ว ได้แจ้งการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และประชาสัมพันธ์เชิญชวนร่วมประเมินแบบความรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนภายนอก ณ ห้องประชุมชั้น ๔ สภ.เมืองสระแก้ว



๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑. การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

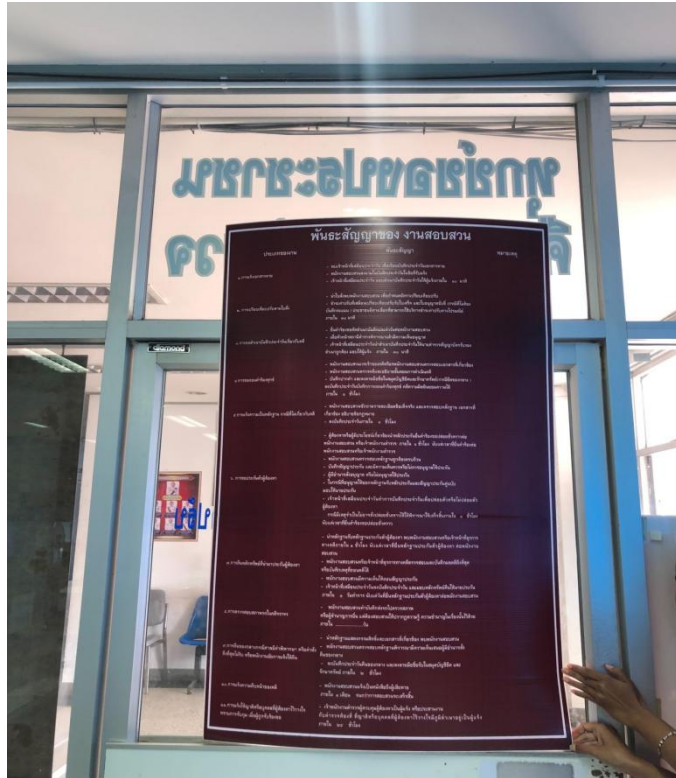
ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี	-จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้ คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกันแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มา ติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดีมี ความเป็นมิตรใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติ ผู้มาติดต่อราชการ -ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อสอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดีโดยมีรายชื่อ พนักงานสอบสวนที่จะติดต่อ พร้อมเบอร์โทรศัพท์



ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือต่อเนื่องกัน ได้แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์กล่าวโทษ และงานเปรียบเทียบปรับ คดีอาญา และ/หรือคดีจราจร



ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์/พันธะสัญญา	การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจภายใต้ระบบการทำงานและ ทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละพื้นที่เพื่อ กำหนด เป็นพันธะสัญญาให้บริการ โดยแสดงขั้นตอน และระยะเวลาของการให้บริการของสถานี ตำรวจที่ผู้มาใช้บริการควรทราบ



ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	ติดไว้ในจุดบริการประชาชน One Stop Service เพื่อให้ประชาชนทราบว่า หน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดยมี พ.ต.อ.สราวุธ เอี่ยมสำอางค์ ผกก.สภ.เมืองสระแก้ว หัวหน้าหน่วยงานประกาศ



เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

งดรับ งดให้ของขวัญ
และของกำนัลในทุกโอกาส

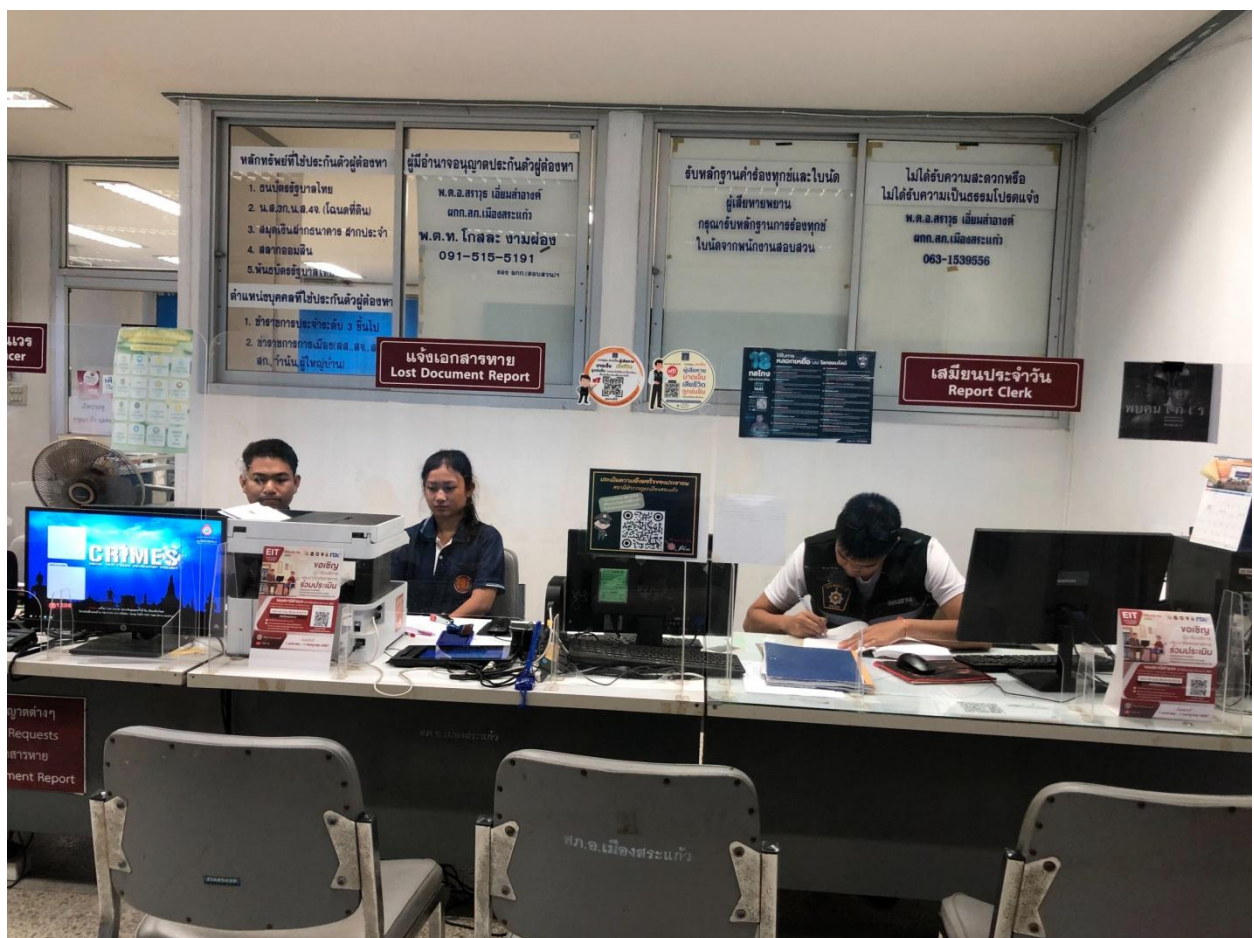
ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม



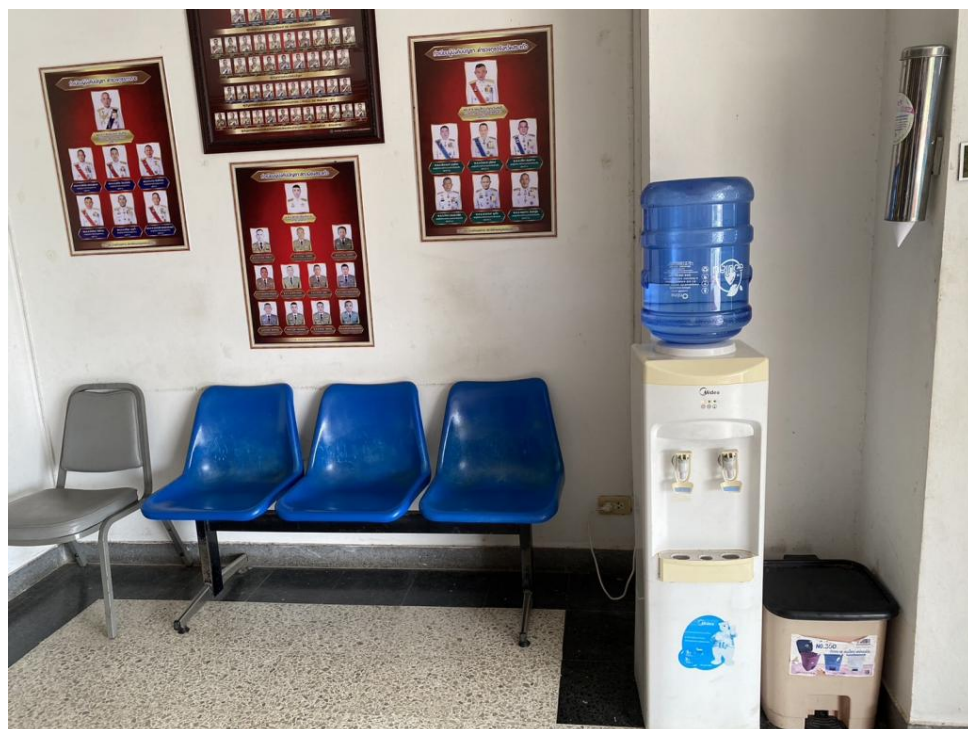
พันตำรวจเอกสราวุธ เอี่ยมสำอางค์
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว
สถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว
037-242544



ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	ติดตั้งไว้ในจุดบริการประชาชน One Stop Service ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจ จะได้รับความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้นในการติดต่อราชการ



ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
จัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสมของพื้นที่ ได้แก่ น้ำดื่ม, กาแฟ,คอมพิวเตอร์สำหรับประชาชน, ฟรีสัญญาณอินเทอร์เน็ต ,หนังสือพิมพ์, รถวีลแชร์, วอล์กเกอร์, ห้องน้ำสะอาดแยกเป็นสัดส่วน (ห้องน้ำชาย-หญิง ห้องน้ำสำหรับคนพิการ)



ห้องน้ำสะอาด แยกเป็นสัดส่วน (ชาย-หญิง) และห้องน้ำคนพิการ



ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.สราวุธ เอี่ยมสำอางค์ ผกก.สภ.เมืองสระแก้ว ประชุมแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๗ และมอบหมายผู้รับผิดชอบ ณ ห้องประชุม ศปก. สถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว



ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	พ.ต.อ.สรารุช เอี่ยมสำอางค์ ผกก.สภ.เมืองสระแก้ว หัวหน้าหน่วย ติดตามกำกับการพัฒนายกระดับการบริการ ณ ห้องบริการประชาชน (One Stop Service) ของหน่วย เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ

ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม หัวหน้าหน่วย ติดตามการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ สรารุช เอี่ยมสำอางค์ ผกก.สภ.เมืองสระแก้ว ประชุมคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว เพื่อติดตามการติดตามการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘ พ.ต.อ.สราวุธเยี่ยมสำอางค์ ผกก.สภ.เมืองสระแก้ว ประชุมคณะทำงาน ดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว เพื่อ กำกับติดตามตรวจสอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในระบบของสถานี

รายงานการประชุมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้อง ศปก. สภ.เมืองสระแก้ว

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ.สราวุธ	เยี่ยมสำอางค์	ตำแหน่ง ผกก.สภ.เมืองสระแก้ว	ประธาน
๒. พ.ต.ท.โกสละ	งามผ่อง	ตำแหน่ง รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เมืองสระแก้ว	
๓. พ.ต.ท.ประเสริฐ	ศรีพันนา	ตำแหน่ง รอง ผกก.ป.สภ.เมืองสระแก้ว	
๔. พ.ต.ท.กานนท์	มีสวัสดิ์	ตำแหน่ง รอง ผกก.สส.สภ.เมืองสระแก้ว	
๕. พ.ต.ท.กฤษฎา	พรสงวนทรัพย์	ตำแหน่ง สว.อก.สภ.เมืองสระแก้ว	เลขานุการ
๖. พ.ต.ท.พงษ์ศักดิ์	เจริญคลัง	ตำแหน่ง สว.ป.สภ.เมืองสระแก้ว	
๗. พ.ต.ท.เดโช	เชี่ยวชาญ	ตำแหน่ง สว.สส.สภ.เมืองสระแก้ว	
๘. พ.ต.ท.ประสิทธิ์	เหล็กดี	ตำแหน่ง สว.(สอบสวน)สภ.เมืองสระแก้ว	
๙. พ.ต.ต.เรืองยศ	ศรีมงคลโชคชัย	ตำแหน่ง สว.(ชส.)สภ.เมืองสระแก้ว	
๑๐. ร.ต.ท.สุทธิพงษ์	คงสมบัติ	ตำแหน่ง รอง สว.จร.สภ.เมืองสระแก้ว	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. ส.ต.ต.นิติบดีรินทร์	คุณแสนใส	ตำแหน่ง ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สภ.เมืองสระแก้ว	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘" ซึ่ง สภ.เมืองสระแก้ว ได้ดำเนินการขับเคลื่อนและติดตามการประเมิน ในปีงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ ที่ผ่าน

มา สก.เมืองสระแก้ว ได้ดำเนินการเป็นไปด้วยดี มีผลการประเมินระดับ ผ่านดี (๙๓.๓๐ คะแนน) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นี้ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนและพัฒนา การประเมินฯ ในระดับดีขึ้น จึงเชิญทุกท่านมาประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็น ในวันนี้

มติที่ประชุม -รับทราบ

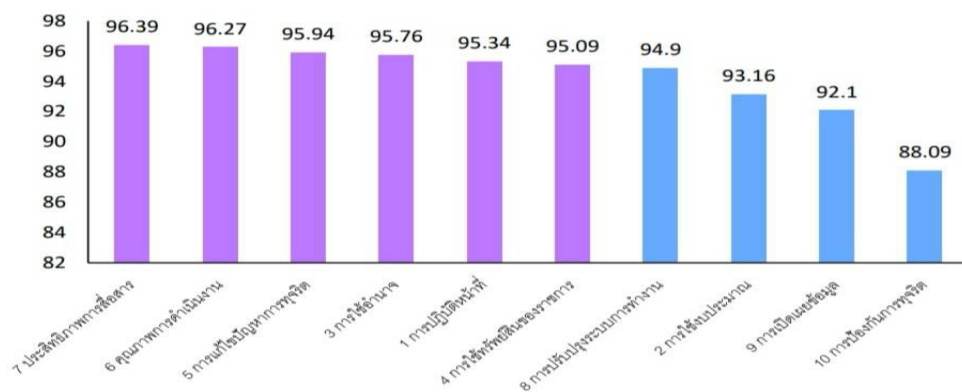
วาระที่ ๒ เพื่อทราบ

๒.๑ เลขานุการเสนอปฏิทินการประเมินคุณธรรมฯ ของ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

๒.๒ เลขานุการเสนอรายงานผลการประเมิน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สก.เมืองสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มติที่ประชุม -รับทราบ

๒.๒ เลขานุการเสนอรายงานผลการประเมิน จำแนกตามตัวชี้วัด



แผนภาพ : กราฟแท่งแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเมืองสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในภาพรวม จำแนกตามตัวชี้วัด

มติที่ประชุม -รับทราบ

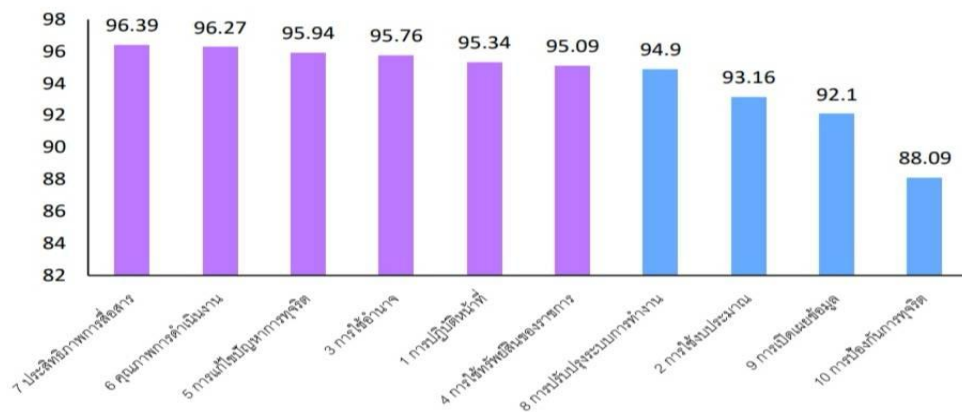
วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา/หารือ

๓.๑ แนวทางการทำ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เลขานุการ อธิบาย แบบประเมินตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด เช่นเดียวกับปีงบประมาณที่ผ่านมา แต่มีส่วนเนื้อหาตัวชี้วัดใหม่ หลายด้านซึ่งต้องอาศัยการทำงานร่วมกันภายในสถานีดำรวจ และในตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ มีการปรับหัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ (OIT) จาก ๓๐ หัวข้อ เหลือ ๒๕ หัวข้อ โดยส่วนนี้ทาง ผู้ช่วยเลขาได้ส่งคู่มือการประเมินให้ที่ประชุมทราบแล้ว และได้กำหนดการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยกำหนดเวลาและผู้รับผิดชอบชัดเจน

มติที่ประชุม -เห็นชอบ

๓.๒ เลขานุการ นำเสนอ ตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ โดยเร่งด่วน เรียงลำดับ

คะแนน



แผนภาพ : กราฟแท่งแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในภาพรวม จำแนกตามตัวชี้วัด

ในภาพรวม เรียงตามคะแนนตามตัวชี้วัดซึ่งเห็นว่าหากพิจารณาไปในตัวเนื้อหาของตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตได้คะแนนน้อยสุด เนื่องมาจากการแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีและผลการดำเนินการตามแผนฯ ได้คะแนนเป็นศูนย์ คะแนนต่ำรองลงคือมาตรการป้องกันการทุจริตได้คะแนน ๗๕ เปอร์เซ็นต์ เนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ไม่ได้ลงผลการดำเนินการลงไปในระบบ และมาตรการการป้องกันการทุจริต ยังไม่เพียงพอ จึงขอให้ฝ่ายอำนวยการเสนอแผนการต่อต้านการทุจริตมายัง ผกก. และเพิ่มมาตรการป้องกันการทุจริตด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้ มอบหมายให้ธุรการเป็นแม่ข่ายใหญ่ ควรกำหนด ผู้รับผิดชอบ และกรอบเวลาการดำเนินการ ให้รวดเร็ว ทันกับปฏิทินการประเมิน ITA ที่ ป.ป.ช.กำหนดไว้ เพราะปีนี้ กำหนดตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สิ้นสุด ๓๐ เม.ย.๒๕๖๘

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ประธาน ขอให้เลขาฯ แจ้งกรอบและหลักเกณฑ์การประเมินตาม ปปช.กำหนด

พ.ต.ท.กุศล : ประเด็นที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนตามการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ

เลขาฯ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) โดยประชาสัมพันธ์ข้าราชการตำรวจในสังกัดแต่ละฝ่ายทำการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละฝ่าย จำนวนต้องไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
๒. การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) โดยประชาสัมพันธ์บุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (ประชาชน) ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน โดยแบ่งสัดส่วนบุคคลภายนอกที่มาติดต่อ ขอรับบริการตามสายงาน ดังนี้
 - ๒.๑. งานอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน
 - ๒.๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน

๒.๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน

๒.๔. งานสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

๒.๕. งานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน

โดยการประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกจะต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๑ ก.ค.๒๕๖๗ และปีนี้ สำหรับการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ปปช. เป็นผู้ประเมินเอง หรือ EIT(๒) มีการกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลไม่น้อยกว่า ๑๐ คน โดยมีกำหนดดังนี้

- ประธาน กต.ตร. จำนวน ๑ คน
- ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำนวนอย่างน้อย ๒ คน
- ครูในโรงเรียน (โรงเรียนที่มีโครงการครูแดร์) จำนวนอย่างน้อย ๑ คน
- ผู้แทน รพ./รพ.สต. จำนวนอย่างน้อย ๑ คน
- คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

๓. สำหรับการหัวข้อ (OIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าหลักเว็บไซต์ของ สก. จำนวน ๒๕ หัวข้อ โดยการประเมินทั้งหมดจะมีสัดส่วนน้ำหนักการให้คะแนนตามชีวิต

วาระที่ ๔. ข้อสั่งการประธานการประชุม

ประธาน : เสนอ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ ม.ค.๖๘ เพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้เป็นไปโดยรวดเร็ว โดยให้ทุกฝ่ายเข้ามามีส่วนร่วม

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

ประธาน : ส่วนการพัฒนาระดับการให้บริการ ห้องบริการประชาชน One Stop Service งานอำนวยความสะดวกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ครบถ้วนตามกรอบการประเมินที่กำหนดให้ครบ เมื่อมอบหมาย หน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำป้ายต่าง ๆ เสร็จแล้วก่อนติดตั้งแจ้งด้วยนะครับจะได้ช่วยกันกำหนดจุดติดตั้งป้ายให้เหมาะสม และก่อนเอาป้ายไปให้ร้านทำขอตรวจสอบก่อนนะครับ

เลขา ฯ : รับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

ร.ต.ต.



ผู้ช่วยเลขานุการ

(สุทธิพงษ์ คงสมบัติ)

ผู้จัดรายการการประชุม

พ.ต.ท.



(กฤษฎา พรสงวนทรัพย์)

ผู้ตรวจรายการประชุม

มอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้วประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล				
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน				
๐๑	โครงสร้าง อัตรากำลังและ ข้อมูลผู้บริหาร	โครงสร้าง - แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ(Organization charts) ที่มีการแสดงถึงการแบ่งสายงานต่างภายใน หน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) อัตรากำลัง - อัตรากำลังของสถานี ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธ.ค.๖๖ ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ ผู้กำกับการสถานีตำรวจรองผู้กำกับการสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูล ยศ ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง รูปภาพ ช่องทางการติดต่อ	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.สุทธิพงษ์ คงสมบัติ ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.เมืองสระแก้ว ส.ต.ต.นิตินันท์ คุณแสนใส พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ ผู้ควบคุม	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม. ค.๒๕๖๘
๐๒	อำนาจหน้าที่และ พื้นที่รับผิดชอบ	อำนาจหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจและบทบาทภารกิจ ความรับผิดชอบของแต่ละงานภายใน สถานีตำรวจ พื้นที่รับผิดชอบ - ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล /จำนวนประชากร - ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.ต.สุทธิพงษ์ คงสมบัติ ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.ต.นิตินันท์ คุณแสนใส พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ ผู้ควบคุม	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม. ค.๒๕๖๘

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๐๓	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวด ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลพินิจไม่รับคำร้องทุกขในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรม และสิทธิผู้ต้องหา	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล พ.ต.ท.ประสิทธิ์ เหล็กดี ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.ต.นิติดินทร์ คุณแสนใส พ.ต.ท.โกสละ งามพ่อง ผู้ควบคุม	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๒๕๖๘
๐๔	ข้อมูล คณะกรรมการ ตรวจสอบและ ติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ • แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘)	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.ต.สุทธิพงษ์ คงสมบัติ ด.ต.โยธิน สมรักษ์ ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.ต.นิติดินทร์ คุณแสนใส พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ ผู้ควบคุม	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๒๕๖๘

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล				
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ / และ ช่องทาง ถาม-ตอบ รับฟัง ความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ - ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานที่สำรวจ หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ● แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้และสามารถแสดงความคิดเห็นแนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.ต.สุทธิพงษ์ คงสมบัติ ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.ต.นิติบดีรินทร์ คุณแสนใส พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ ผู้ควบคุม	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.พ.๒๕๖๘
๐๖	การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน - การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้ - มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัดความรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) ของหน่วยงาน ผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล <u>ประชาสัมพันธ์</u> ๑.๑ ร.ต.ต.สุทธิพงษ์ คงสมบัติ ออ. ๑.๒ ส.ต.อ.ณัฐวุฒิ จุ่มด้วง งานสอบสวน ๑.๓ ส.ต.ต.นิติบดีรินทร์ คุณแสนใส งานจราจร ๑.๔ ส.ต.ต.ธรรมมงคล หลักทรัพย์ งาน ป. ๑.๕ ส.ต.ต.ภูมินทร์ เจริญผักแว่น งานสืบสวน หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ./ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA / ข่าวสารการตอบแบบวัด EIT ส.ต.ต.นิติบดีรินทร์ คุณแสนใส	ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์เสร็จสิ้น ภายในวันที่ ๑ ของเดือน ไป

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน				
แผนการดำเนินงาน				
ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๐๗	รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำเดือน	รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำเดือน - รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - รายงานผลฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ หรือ โครงการ/กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลา ดำเนินการหน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อม ภาพกิจกรรม - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูลรายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนแต่ละสายงาน ๑.๑ ร.ต.ต.สุทธิพงษ์ คงสมบัติ อ.ก. ๑.๒ ส.ต.อ.ณัฐวุฒิ จุมด้วง งานสอบสวน ๑.๓ ส.ต.ต.นิติบดีรินทร์ คุณแสนใส งานจราจร ๑.๔ ส.ต.ต.ธรรมมงคล หลัทธิทรัพย์ งาน ป. ๑.๕ ส.ต.ต.ภูมินทร์ เจียมผักแว่น งานสืบสวน หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม ๒.การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ร.ต.ต.สุทธิพงษ์ คงสมบัติ จัดทำแผน พ.ต.ท.ภานุภา พรสงวนทรัพย์ ผู้ควบคุม ๓.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.ต.นิติบดีรินทร์ คุณแสนใส	ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ ของเดือน
การปฏิบัติงาน				
๐๘	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๑.๑ ร.ต.ต.สุทธิพงษ์ คงสมบัติ อ.ก. ๑.๒ ส.ต.อ.ณัฐวุฒิ จุมด้วง งานสอบสวน ๑.๓ ส.ต.ต.นิติบดีรินทร์ คุณแสนใส งานจราจร ๑.๔ ส.ต.ต.ธรรมมงคล หลัทธิทรัพย์ งาน ป. ๑.๕ ส.ต.ต.ภูมินทร์ เจียมผักแว่น งานสืบสวน หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.ต.นิติบดีรินทร์ คุณแสนใส	ทุกงานดำเนินการส่งข้อมูลภายใน ก.พ.๒๕๖๘

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
การให้บริการ				
๐๙	คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปรามงานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๑.๑ ร.ต.ต.สุทธิพงษ์ คงสมบัติ อ.ก. ๑.๒ ส.ต.อ.ณัฐวุฒิ จุมด้วง งานสอบสวน ๑.๓ ส.ต.ต.นิตติพันธ์ คุณแสนใส งานจราจร ๑.๔ ส.ต.ต.ธรรมมงคล หลักทรัพย์ งาน ป. ๑.๕ ส.ต.ต.ภูมินทร์ เขียมผักแว่น งานสืบสวน หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.ต.นิตติพันธ์ คุณแสนใส	ดำเนินการให้เสร็จภายใน ก.พ.๖๘
๐๑๐	E-Service	E-Service - แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจได้แก่ - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking) - สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล - เจ้าหน้าที่งานคดี, ผ.ช.พงส., เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ,พนักงานสอบสวนทุกนาย พ.ต.ท.ประสิทธิ์ เหล็กดี ผู้ช่วยผู้ควบคุม พ.ต.ท.โกสละ งามผ่อง ผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.ต.นิตติพันธ์ คุณแสนใส	ดำเนินการให้เสร็จภายใน ก.พ.๖๘
๐๑๑	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ - ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘) - แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน - ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดี ตามระบบ CRIMES - ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ส.ต.อ.ณัฐวุฒิ จุมด้วง รับผิดชอบข้อมูลสถิติด้านคดี ตามระบบ CRIMES ส.ต.ต.นิตติพันธ์ คุณแสนใส รับผิดชอบข้อมูลสถิติการตั้งจุดตรวจจุดสกัด(จร.) ส.ต.ต.ธรรมมงคล หลักทรัพย์ รับผิดชอบข้อมูลสถิติการตั้งจุดตรวจจุดสกัด(ป.) หัวหน้างานสอบสวน, ป. ,จร. เป็นผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.ต.นิตติพันธ์ คุณแสนใส	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๕ เม.ย.๖๘

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ				
แผนการใช้จ่ายงบประมาณ				
๐๑๒	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรงประจำปี ● แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ● รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) ● ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ● มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรง ● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel เท่านั้น	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ร.ต.ท.ชำนาญ ยุพาพันธ์ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ เป็นผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.ต.นิตดินทร์ คุณแสนใส	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๕ เม.ย.๖๘
๐๑๓	ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	● ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีดำรงได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word เท่านั้น ● ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ด.ต.หญิงกัญญา ลาสองชั้น พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ เป็นผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.ต.นิตดินทร์ คุณแสนใส	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๕ เม.ย.๖๘

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ				
๐๑๔	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานที่ตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี - ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘) - กรณีไม่มีให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ร.ต.ท.ชำนาญ ยุพาพันธ์ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ เป็นผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.ต.นิตติพันธ์ คุณแสนใส	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๕ เม.ย.๖๘
๐๑๕	สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน	สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.1) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียด ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗-มีนาคม ๒๕๖๘) - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excelหรือไฟล์ Word เท่านั้น	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ร.ต.ท.ชำนาญ ยุพาพันธ์ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ เป็นผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.ต.นิตติพันธ์ คุณแสนใส	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๕ เม.ย.๖๘

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๐๑๖	หลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนา กำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนา กำลังพล ● สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ร.ต.ต.เดชชัย มาวิน พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ เป็นผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สถ. ส.ต.ต.นิติบดินทร์ คุณแสนใส	ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ก.พ.๖๘
๐๑๗	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานี ตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปี ● ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานี ตำรวจ ● มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่อง ร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่าง ดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) ● เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือน แรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗-มีนาคม ๒๕๖๘)	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ด.ต.โยธิน สมรักษ์ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ เป็นผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สถ. ส.ต.ต.นิติบดินทร์ คุณแสนใส	ดำเนินการ ให้เสร็จสิ้น ภายใน ๕ เม.ย.๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต				
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต				
ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๐๑๘	ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหาร ● แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีดำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย ● เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย ● วัตถุประสงค์ ● ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง ● นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอ การให้ หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าคือสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมชาติ ซึ่งหมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจ จากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน) - การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแสรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ● แสดงอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าสถานี หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ร.ต.ต.สุทธิพงษ์ คงสมบัติ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ เป็นผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.ต.นิติบดีรินทร์ คุณแสนใส	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ก.พ.๖๘

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๐๑๙	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ● แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบันในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการต่อต้านการทุจริตสินบนในหน่วยงาน ● เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ● แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจ อย่างน้อย ๓ ข่าว หมายเหตุ : ขอให้หัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน มีส่วนร่วมในการชี้แจงเน้นย้ำให้ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้ รับทราบด้วย	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ร.ต.ต.สุทธิพงษ์ คงสสมบัติ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ เป็นผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.ต.นิติบดีรินทร์ คุณแสนใส	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ก.พ.๖๘
๐๒๐	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ● แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ● ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน ● ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการ รับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ร.ต.ต.สุทธิพงษ์ คงสสมบัติ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ เป็นผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.ต.นิติบดีรินทร์ คุณแสนใส	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ก.พ.๖๘
๐๒๑	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ● เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๐๒๐ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ ๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน ๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ร.ต.ต.สุทธิพงษ์ คงสสมบัติ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ เป็นผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.ต.นิติบดีรินทร์ คุณแสนใส	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ก.พ.๖๘

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๐๒๒	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ● แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสภานี้ตำรวจทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) ● การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ แสดงตัวอย่างประกอบ หรือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสภานี้ตำรวจ	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ร.ต.ต.สุทธิพงษ์ คงสมบัติ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสวง ทรัพย์ เป็นผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.ต.นิติบดีดิษฐ์ คุณแสน ใส	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ก.พ.๖๘
๐๒๓	การจัดการทรัพย์สินของการจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค	การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค ● แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีอย่างน้อย ดังนี้ - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธ ยุทโธภัณฑ์ และของบริจาค - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทโธภัณฑ์ของสภานี้ตำรวจเพื่อให้ความพร้อมต่อการใช้งานในภารกิจ ประจำวัน - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง ● แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของกลาง ที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้สับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกปรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอประเภทของของกลางนั้น ๆ รายงานผลการปฏิบัติ ● รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง ● เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล -ด.ต.โยธิน สมรักษ์ จนท.รับผิดชอบประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธ ยุทโธภัณฑ์ และของบริจาค พ.ต.ท.กฤษฎา พรสวง ทรัพย์ เป็นผู้ควบคุม - ด.ต.โยธิน สมรักษ์ จนท.รับผิดชอบการจัดเก็บของกลาง พ.ต.ท.ประสิทธิ์ เหล็กดี ผู้ช่วยผู้ควบคุม พ.ต.ท.โกสละ งามผ่อง เป็นผู้ควบคุม - ร.ต.ต.สุทธิพงษ์ คงสมบัติ จนท. สรุปรายงานผลการปฏิบัติในภาพรวม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.ต.นิติบดีดิษฐ์ คุณแสน ใส	รายงานผลทุกวันที่ ๑ ของเดือน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๐๒๔	มาตรการ ยกระดับ คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้ (๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ประชาชนที่มาใช้บริการโดยสถานีดำรวจ ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานดังต่อไปนี้ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน (๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตาม แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - กำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่าง ต่อเนื่อง	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ร.ต.ต.สุทธิพงษ์ คงสสมบัติ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ เป็นผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.ต.นิติบดีรินทร์ คุณแสนใส	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ก.พ.๖๘

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๐๒๕	การรายงานผล ดำเนินการตาม มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ● เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาจุดบริการ อย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับ คุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service (๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไป ปฏิบัติจริง/ การพัฒนาจุดบริการ อย่างเป็นรูปธรรม - ภาพ จุด ประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความ คืบหน้าการดำเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ภาพป้าย No Gift Policy - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ - ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การ ให้บริการประชาชน - ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การ มอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การ - ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) - ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานี ตำรวจ หมายเหตุ : หากไม่มีรูปการดำเนินการจริงภายใน สถานีจะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนนไม่สามารถนำ รูปการดำเนินของสถานีอื่นมารายงาน	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ร.ต.ต.สุทธิพงษ์ คงสมบัติ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวน ทรัพย์ เป็นผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.ต.นิติบดีรินทร์ คุณ แสนใส	ดำเนินการให้ เสร็จสิ้น ภายใน ก.พ.๖๘

พ.ต.อ.



(สราวุธ เอี่ยมสำอางค์)

ผกก.สภ.เมืองสระแก้ว