

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก องค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการ บริหารงานและการตัดสินใจด้านต่าง ๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและ วัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือเป้าหมายขององค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบ ต่อการทำงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นจัดลำดับ ความสำคัญของ ความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าใน การ จัดการความเสี่ยง อย่างเหมาะสม การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็น หลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่า การดำเนินการ ขององค์กรจะมีการทุจริตหรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิด ความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ เพราะได้มีการ เตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้ โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำและประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงาน ของ ส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริตประพตมิชอบ สถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว จึงได้จัดทำ การประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการ ปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ของ หน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุม กิจกรรมรวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อลดมูลเหตุ ของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหาย ให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุมและ ตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว
งานอำนวยการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไข ประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลก รับ สินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๔	๔	๑๖ สูงมาก
๒	จัดทำรายละเอียด คุณสมบัติเฉพาะ ของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อ เอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ ที่เสนอสินบนให้	๓	๔	๑๒ สูง
๓	บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลก รับสินบนจากผู้ประกอบการ	๔	๔	๑๖ สูงมาก

งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕ สูงมาก
		การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน, ยาเสพติด -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้โทษน้อยลง	๕	๕	๒๕ สูงมาก

งานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๕	๔	๒๐ สูงมาก
๒	การออกไปสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๕	๔	๒๐ สูงมาก

งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐ สูงมาก
๒	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๔	๕	๒๐ สูงมาก
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๔	๑๖ สูงมาก

งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา จราจร	มีการเรียกรับสินบนเพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	๔	๕	๒๐ สูงมาก
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการให้บริการ	๔	๕	๒๐ สูงมาก

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถ ลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	กระบวนการ/งาน/ โครงการ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๑	กระบวนการ การจัดซื้อจัด จ้าง	จัดทำและประกาศการ จัดซื้อจัด จ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อ ประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบน	สูงมาก (๑๖)	๑.ห้ามมิให้คณะกรรมการ พิจารณาผลหรือกรรมการ จัดซื้อ จัดจ้างเป็นกรรมการ ตรวจรับงาน ๒.ให้มีคณะกรรมการตรวจ รับงานไม่น้อยกว่า ๓ คน	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบให้ ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	ทุกเดือน	สว.อก.สภ.เมือง สระแก้ว
		จัดทำรายละเอียด คุณลักษณะ เฉพาะงาน -มีการกำหนดคุณลักษณะ เพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการแลกกับ สินบน	สูง (๑๒)	๓.คณะกรรมการตรวจรับ งานปฏิบัติหน้าที่อย่างจริง ตรงไปตรงมา และตรวจรับ ด้วยตนเอง	๒.จัดให้มีการตรวจสอบ กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างบน พื้นที่สาธารณะ ๓.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง โดยถือ ปฏิบัติตามระเบียบ ฯ พัสดุ	ทุกเดือน	สว.อก.สภ.เมือง สระแก้ว

		บริหารสัญญาและการตรวจ รับงาน-ตรวจรายงานเท็จเอื้อ ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับ สินบนผู้ประกอบการ	สูงมาก (๑๖)		๔.มีช่องทางและระบบการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบ เห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ ๕.ผู้บังคับบัญชาหมั่นสอดส่อง ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง และ สอบถามปัญหาของ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ	ทุกเดือน	สว.อก.สภ.เมือง สระแก้ว
--	--	---	----------------	--	--	----------	---------------------------

ที่	กระบวนงาน/งาน/ โครงการ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับ สิ้นบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความ เสี่ยง ต่อการรับสิ้นบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.งานป้องกันปราบปราม							
๑	การจับกุมและการ บังคับใช้ กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ ในการ ป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรม -มีการเรียกรับสิ้นบน เพื่อแลก กับการดูแล ความปลอดภัย หรือ การไม่จับกุมหรือทำให้ รับ โทษน้อยลง	สูงมาก (๒๕)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดกำชับให้ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสิ้นบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่น ใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ	๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับ การปฏิบัติก่อน ออกปฏิบัติ หน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ ๒.วางแนวทาง ปฏิบัติและ ประเมินผล และแจ้ง ให้ เจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.สภ. เมืองสระแก้ว สวป. สภ.เมืองสระแก้ว

		การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นการ พนัน, ยาเสพติด -มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลก กับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของ กลางยาเสพติด	สูงมาก (๒๕)	หน้าที่ ๒.กำกับติดตามการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติ ทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการ ทุจริต ๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง อย่างใกล้ชิด ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการ กระทำความผิดของเจ้าหน้าที่	๓. จัดสรร เทคโนโลยี สำหรับ ป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่ และ แอปพลิเคชัน ตรวจสอบ ตำแหน่ง ของเจ้าหน้าที่ ระหว่างการปฏิบัติ ภารกิจ		
--	--	--	--------------------	---	---	--	--

ที่	กระบวนการ /งาน/ โครงการ	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓.งานสอบสวน							
๑	การอำนวยความสะดวก ยุติธรรมใน คดีอาญา	การทำสำนวนใน คดีอาญา จราจร -มีการเรียกรับสินบน บิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูงมาก (๒๕)	๑. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift	๑.หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้า การ ดำเนินคดีตาม	ตลอด ปีงบประมาณ	รอง ผกก.(สอบสวน) หัวหน้างานสอบสวน

		การยื่นคำร้องขอ ปล่อยตัว ชั่วคราว -มีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวก การเรียกรับ ใน การบริการ	สูงมาก (๒๕)	Policy)จากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒. หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส. ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำ ร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในสา ระบบการดำเนินคดีและลง ประจำวัน เกี่ยวกับคดี และให้ทำ การสอบสวนโดยไม่ชักช้า ๓. หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส. กำชับให้ปฏิบัติตามประมวล กฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจ เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๘ รวมทั้ง ระเบียบและคำสั่งสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องข้อข้องการ สอบสวน ให้ บันทึกรายละเอียด การปฏิบัติการรวบรวม พยานหลักฐานให้ระบุนการได้มา ของพยาน หลักฐาน และการ ดำเนินการเกี่ยวกับ	ระยะเวลาที่ กำหนด ๒.พงส.เจ้าของสำนวน การ สอบสวน เสนอ สำนวนการ สอบสวนให้ ผู้กำกับการ หัวหน้าสถานีตรวจสอบ ความ คืบหน้าการ ดำเนินคดีตาม ระยะเวลาที่กำหนด ๓.หัวหน้าสถานี ตรวจสอบ หลักฐานการ แจ้งผลความ หน้าการ ดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/ สำนวน ทุก ระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน ๔.ตรวจสอบเรื่อง ร้องเรียน การ ทุจริตต่อ		
--	--	---	------------------------	---	--	--	--

				พยานหลักฐานนั้น ๆ กำชับให้แจ้งผลความหน้าการ สอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทราบตามกำหนดระยะเวลา ๕. มีช่องทางและระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบ เห็นการกระทำผิดของ เจ้าหน้าที่	หน้าที่ของเจ้าหน้าที่		
--	--	--	--	---	-----------------------	--	--

ที่	กระบวนงาน/ งาน/ โครงการ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับ สิบบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับ สิบบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔.งานสืบสวน							
๑	การจับกุม และการ บังคับใช้ กฎหมาย	การจับกุมความผิด ซึ่งหน้าตาม หมายจับ -มีการเรียกรับสิบบน กับการไม่ถูก จับกุม หรือจับแล้วแต่ไม่ให้ ได้รับโทษ สูงขึ้น	สูงมาก (๒๐)	๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่งตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒.ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้างานสืบสวนควบคุมการ ปฏิบัติในทุกขั้นตอน ๓. หัวหน้าสถานี ชักถามขยายผลด้วยตนเอง	๑.งานอำนวยความสะดวก คำสั่ง ตาม คำสั่ง ตร.๑๒๑๒ มอบหมายการ กำกับดูแลข้าราชการ ตำรวจ ภาพรวม สภ. ๒.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ตรวจสอบทุกครั้ง ๓.ผกก.ฯ ชักถามขยาย ผ	ทุกวัน	รอง ผกก.สส. สภ.เมือง สระแก้ว สว. สส.สภ.เมือง สระแก้ว

		การลงบันทึกจับกุม -เรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่ ดำเนินคดีลดทอนของ กลางเพื่อรับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๐)	๔.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๗	ผลการ จับกุมเพื่อทราบ รายละเอียดแห่ง การจับ ๔.แจ้งช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน โดยตรงต่อ ผกก.๗		
		การนำส่งพนักงาน สอบสวน -เรียกสินบนเพื่อจะ ช่วยเหลือพูดคุย กับ พนักงานสอบสวนเพื่อ หา ช่องทางช่วยเหลือ คดี	สูงมาก (๑๖)				

ที่	กระบวนงาน/ งาน/ โครงการ	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความ เสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕.งานจรรยา							
๑	การจับกุม ผู้กระทำผิด ตาม กฎหมาย จรรยา	การตรวจพบการกระทำ ผิด -มีการเรียกรับ สินบนเพื่อแลกกับ การไม่จับกุม	สูงมาก (๒๐)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.และ สว.รับผิดชอบ งาน จรรยา

		การออกไปสั่ง -เรียกรับเงินกับการไม่ ออกไปสั่ง	สูงมาก (๒๐)	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรง ต่อ ผกก.ฯ	๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ ๓.แจ้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียน โดยตรง ต่อ ผกก.ฯ ติดตั้งไว้ บริเวณห้อง บริการประชาชน (One Stop Service)และใน เว็บไซต์ สภ.เมืองสระแก้ว		
--	--	---	----------------	---	--	--	--