

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธร ภาค ๒ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็น ได้แก่

๑. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีวิทยุเมืองสระแก้ว ดำรจนาลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

สถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว มีการประชุมเพื่อซักซ้อมและวางแผนเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ / กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม ได้มีการติดตามและรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้วและมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดย ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองสระแก้วด้วยทุกครั้ง

- มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน
ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้า การดำเนินคดี	- ความสะอาดของผู้รับบริการ – ความรวดเร็วใน การให้บริการ - สิ่งอำนวยความสะดวกของผู้รับ บริการ - จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจ ประจำจุดประชาสัมพันธ์ - กำหนดให้มีตารางเวรปฏิบัติพร้อม หมายเลขโทรศัพท์ - จัดให้มีช่องทางการสอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดีและมีป้าย ประชาสัมพันธ์	พ.ต.ท.วีระพงษ์ สอนสมนึก ได้ให้ดำเนินการให้ผู้รับบริการได้ ในการให้บริการด้วยความรวดเร็ว
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- จัดทำป้ายให้ตรงกับชื่อสายงาน - จัดทำป้ายให้เห็นเด่นชัดของ ห้อง One Stop Service	ด.ต.พิภพ ฤทธิ์ปล้อง จัดทำป้ายให้เสร็จ เรียบร้อย
ป้ายพันธะสัญญา	- จัดทำป้ายพันธะสัญญาให้เห็นเด่นชัดจัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เวลา ในการให้บริการด้วยความรวดเร็ว และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	ด.ต.พิภพ ฤทธิ์ปล้อง จัดทำป้ายให้เสร็จ เรียบร้อย
ภาพป้าย No Gift Policy	- จัดทำป้ายประกาศ No Gift Policy ติดไว้ในห้อง One Stop service ให้ผู้มาติดต่อราชการ สามารถมองเห็นได้จากระยะไกลและ ทราบ เจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานีตำรวจอย่างครบถ้วน	ร.ต.ต.สุทธิพงษ์ คงสมบัติ จัดทำป้ายให้เสร็จ เรียบร้อย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือ การให้บริการ	- จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ติดที่ จุด ประชาสัมพันธ์และห้อง One Stop service	พ.ต.ท.วีระพงษ์ สอนสมนึก จัดทำป้ายให้เสร็จ เรียบร้อย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การ ให้บริการประชาชน	จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น น้ำดื่มภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวกสัญญาณไวไฟ รับชมช่องสถานีโทรทัศน์ สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ คอมพิวเตอร์ที่ไว้ใช้ลงทะเบียนการแจ้งความออนไลน์ และ กรอกแบบสอบถาม EIT แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	พ.ต.ท.วีระพงษ์ สอนสมนึก จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวก ถูกต้องครบถ้วน

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรงจรรยาบรรณและสถานีดำรงจรรยาบรรณให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำเว็บไซต์ของสถานีดำรงจรรยาบรรณ	สมัครใช้งานอีเมล ๓๓. ส่งแบบฟอร์มขอใช้พื้นที่ฝากข้อมูลเว็บไซต์ ศึกษาอบรมวิธีการ สร้างเว็บไซต์จากคู่มือ ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลเว็บไซต์ของสถานีดำรงจรรยาบรรณไว้กับ เซิร์ฟเวอร์ ๓๓.	ส.ต.ท.นิติบดีดิษฐ์ คุณแสนใส
การปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานีดำรงจรรยาบรรณ	ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยและสามารถรองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณะได้ ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มีความสัมพันธ์กับเว็บไซต์ หลักของสถานีดำรงจรรยาบรรณ	ส.ต.ท.นิติบดีดิษฐ์ คุณแสนใส
การนำเข้าข้อมูล OIT บนเว็บไซต์ เข้าสู่ระบบ https://itap.nacc.go.th	ศึกษาการนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์จากคู่มือ การนำเข้าข้อมูลผลการประเมิน OIT ดำเนินการนำ ลิงค์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ วางในแบบตรวจประเมินให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถคลิกเข้าไปหาข้อมูลได้จริงจากระบบ https://itap.nacc.go.th/ และผู้กำกับสามารถอนุมัติได้	ส.ต.ท.นิติบดีดิษฐ์ คุณแสนใส

๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O๑ โครงสร้าง อัตรากำลัง ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ	โครงสร้าง -แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีดำรวจ (Organization charts) ที่มีการแสดงถึงการแบ่ง สายงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีดำรวจ) อัตรากำลัง -แสดงข้อมูลอัตรากำลังของสถานีดำรวจ ณ วันที่ ๑ พ.ค.๖๙ ข้อมูลผู้บริหาร -แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ ผู้กำกับ การสถานีดำรวจ รองผู้กำกับ การสถานีดำรวจ และ หัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย ข้อมูล ยศ ชื่อ สกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ของทางการติดต่อ อำนาจหน้าที่ -ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีดำรวจและบทบาท ภารกิจ ความรับผิดชอบของแต่ละ งานภายในสถานีดำรวจ พื้นที่รับผิดชอบ -ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/ จำนวน ประชากร -ระบุ/วัน/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	ส.ต.อ.วิศรุต ชันวงศ์ ส.ต.ท.นิตดินทร์ คุณแสนใส
O๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงาน	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงาน -การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยเริ่ม เผยแพร่ตั้งแต่ เดือน เมษายน ๒๕๖๙ -มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจและสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของ สถานีดำรวจได้ -มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ -มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่าง ชัดเจน	ส.ต.อ.วิศรุต ชันวงศ์ ส.ต.ท.นิตดินทร์ คุณแสนใส
O๓ รายงานการปฏิบัติ รายงาน ผลการปฏิบัติราชการสถานีดำรวจ ประจำเดือน	รายงานการปฏิบัติ รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีดำรวจประจำเดือน -รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีดำรวจ รอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เม.ย.๖๙ - มิ.ย. ๖๙)	ร.ต.ต.สุทธิพงษ์ คงสมบัติ จ.ส.ต.ณัฐวุฒิ จุ่มด้วง ส.ต.ท.นิตดินทร์ คุณแสนใส ส.ต.ท.ธรรมมงคล หลักทรัพย์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - รายงานผลการปฏิบัติฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจหรือโครงการ/กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine- readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น	ส.ต.ท.ภูมินทร์ เขียมผักแว่น
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด	ส.ต.อ.วิศรุต ชันวงศ์ ส.ต.ท.นิติบดีรินทร์ คุณแสนใส
๐๕ คู่มือการให้บริการ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการ คู่มือการให้บริการประชาชน - แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจเป็นคู่มือที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ชุมชน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วยประเภทงานให้บริการขั้นตอนการให้บริการแผนผัง /แผนภูมิการให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการโดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งาน สืบสวน และงานสอบสวน)	ส.ต.อ.วิศรุต ชันวงศ์ ส.ต.ท.นิติบดีรินทร์ คุณแสนใส
๐๖ E-Service	E-Service - แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking) - สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ	ส.ต.อ.วิศรุต ชันวงศ์ ส.ต.ท.นิติบดีรินทร์ คุณแสนใส
๐๗ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติในเชิงสถิติ	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติในเชิงสถิติ - ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจ หลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่ง เป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เม.ย.๖๙ - มิ.ย. ๖๙) - แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือนได้แก่ ๑. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีตามระบบ CRIMES ๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติการตั้งจุดตรวจจุดสกัด - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine- readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ร.ต.ต.สุทธิพงษ์ คงสมบัติ จ.ส.ต.ณัฐภูมิ จุ่มด้วง ส.ต.ท.นิติบดีรินทร์ คุณแสนใส ส.ต.ท.ธรรมมงคล หลักทรัพย์ ส.ต.ท.ภูมินทร์ เขียมผักแว่น

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูล บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ รายชื่อ และภาพถ่ายประกอบ ภาค ส่วน ของสถานีตำรวจประชาชนที่มาจากการคัดเลือกให้ เปิดเผยแพร่ประวัติโดยย่อ แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานี ตำรวจ ที่ ผ่านมาในรอบ ๓ เดือน ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ส.ต.อ.วิศรุต ชันวงศ์ ส.ต.ท.นิตติพันธ์ คุณแสนใส
0๙ ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวน และสอบสวนคดีอาญา	-ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีตำรวจ ได้รับการ จัดสรรและการใช้จ่ายคดีอาญาเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตร มาส ของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ -เปิดเผยข้อมูลทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine- readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word -ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	พ.ต.ท.วีระพงษ์ สอนสมนึก ร.ต.อ.ชำนาญ ยุพาพันธ์ จ.ส.ต.ณัฐวุฒิ จุ่มด้วง
0๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปี -แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการ จัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี -รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๙ เดือน หรือ ๔ ไตรมาส ของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙) -มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ -ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถ อ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น	พ.ต.ท.วีระพงษ์ สอนสมนึก ร.ต.อ.ชำนาญ ยุพาพันธ์ จ.ส.ต.ณัฐวุฒิ จุ่มด้วง
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างราย เดือน	-สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือนโดยมีข้อมูล รายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อ หรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคา และราคาที่เสนอ ผู้ที่ได้รับการ คัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น -สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุก เดือน -ข้อมูลที่เปิดเผย ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ -กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง -เปิดเผยข้อมูลทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine- readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word	พ.ต.ท.วีระพงษ์ สอนสมนึก ร.ต.อ.ชำนาญ ยุพาพันธ์ จ.ส.ต.ณัฐวุฒิ จุ่มด้วง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	-สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ -หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล -หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน -หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.วีระพงษ์ สอนสมนึก ร.ต.ต.เดชาชัย มาวิน
0๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	-ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ -ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ -มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนได้แก่จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) -เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๙ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.ท.วีระพงษ์ สอนสมนึก ส.ต.อ.วิศรุต ชันวงศ์ ส.ต.ท.นิติบดีรินทร์ คุณแสนใส
0๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	-ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีตำรวจ คนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษ ควบคู่กับฉบับภาษาไทย -เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย -วัตถุประสงค์ -ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง -นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการ รับของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอให้ หรือการรับ ที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดย ธรรมจรรยาซึ่งหมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้กับในโอกาสเทศกาล หรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของ กำนัล หรือสินน้ำใจ จากการปฏิบัติหน้าที่อาจเป็นการ รับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน) -การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร -มาตรการติดตามตรวจสอบ -ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ -ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ อินโฟกราฟิก นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ -แสดงอินโฟกราฟิกของหน่วย	พ.ต.ท.วีระพงษ์ สอนสมนึก ร.ต.ท.สุทธิพงษ์ คงสมบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน -แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ -ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้ อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน -ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนอย่างน้อยต้องมีข้อมูลดังนี้ -ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน -เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน -ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน) -ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน -แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ท.วีระพงษ์ สอนสมนึก ร.ต.ท.สุทธิพงษ์ คงสมบัติ
0๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต -เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ 0๑๘ ประกอบด้วยข้อมูลเสี่ยงต่อการ รับสินบน ดังนี้ ๑.ผลการดำเนินการตามมาตรการการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน ๒.แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ท.วีระพงษ์ สอนสมนึก ร.ต.ท.สุทธิพงษ์ คงสมบัติ
0๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน -การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้แก่ -คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานี -ผกก.๑/หน.สภ.๑ ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน -กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้ ๑.การพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานดังต่อไปนี้ -จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี -ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ -ป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	พ.ต.ท.วีระพงษ์ สอนสมนึก ร.ต.ท.สุทธิพงษ์ คงสมบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	-ป้าย No Gift Policy -ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ -การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน ๒. ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตาม แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ -การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน -การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ -การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ โปร่งใสภายในหน่วยงาน มาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๑๘ ที่สถานีตำรวจได้ ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาจุดบริการ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับ คุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน/One Stop Service (๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติ จริง/ การพัฒนาจุดบริการ อย่างเป็นรูปธรรม - ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้า การดำเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ: ป้ายมีความ สมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ภาพป้าย No Gift Policy - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ - ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน - ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การ มอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) - ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.วีระพงษ์ สอนสมนึก ร.ต.ท.สุทธิพงษ์ คงสมบัติ

▪ **การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน**

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การสร้างเว็บไซต์	-สมัครใช้งานอีเมล ตร.-และส่งแบบฟอร์มขอใช้พื้นที่จัดทำ เว็บไซต์ไปยัง บก.สสท.เพื่อขอพื้นที่ใช้งาน	พ.ต.ท.วีระพงษ์ สอนสมนึก ส.ต.อ.วิศรุต ชันวงศ์ ส.ต.ท.นิติบดีรินทร์ คุณแสนใส
การจัดทำเว็บไซต์ของสถานี	-ศึกษาอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือและวิทยากรที่ อบรม ขอความร่วมมือจาก ภ.จว. ให้ช่วยสอนและแนะนำ การสร้าง -ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถานี -สร้างสื่อ สังคมออนไลน์ เช่น facebook Line ฯลฯ	พ.ต.ท.วีระพงษ์ สอนสมนึก ส.ต.อ.วิศรุต ชันวงศ์ ส.ต.ท.นิติบดีรินทร์ คุณแสนใส
การปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานี	-ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยและสามารถรองรับการ เปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณะได้ -ปรับปรุงข้อมูลสื่อ สังคมออนไลน์ให้มีความสัมพันธ์และเชื่อมโยงกับเว็บไซต์ หลักของสถานี	พ.ต.ท.วีระพงษ์ สอนสมนึก ส.ต.อ.วิศรุต ชันวงศ์ ส.ต.ท.นิติบดีรินทร์ คุณแสนใส
การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th	นำเข้าข้อมูลผลการประเมินทั้ง ๓ ด้านดังนี้ -IIT โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานต้องทำแบบวัดให้ครบ ตามเกณฑ์ -EIT แต่ละสายงานดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกได้ทำแบบวัดให้ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำของแต่ละ สายงานเป็นอย่างน้อย -OIT ดำเนินการนำลิงค์ที่เชื่อมโยง ไปยังแต่ละตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ วางในแบบตรวจ ประเมินให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถคลิก เข้าไปหาข้อมูลได้จริง	พ.ต.ท.วีระพงษ์ สอนสมนึก ส.ต.อ.วิศรุต ชันวงศ์ ส.ต.ท.นิติบดีรินทร์ คุณแสนใส

▪ **การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ**

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมาย หน้าที่ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้ มีเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจนโดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่งทุก สายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำ ข้อมูลหัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับ ติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	พ.ต.อ.สราวุธ เอี่ยมสำอางค์ ผกก.สภ.เมืองสระแก้ว -คณะทำงานขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ